

Outplacement & Career Transition



Umstrukturierungen und Fusionen mit Personalabbau bringen schwierige Entscheidungen mit sich, die sich auf alle Beteiligten negativ auswirken können:

- Führungskräfte sind verunsichert und persönlich betroffen,
- Mitarbeitende sind im Schock und haben Angst,
- verbleibende Mitarbeitende müssen zusätzliche Aufgaben bewältigen,
- als Folge drohen vermeidbare Produktivitäts- und Ergebniseinbußen.

Das effektive Management solcher Veränderungen ist entscheidend für die Aufrechterhaltung des Erfolgs und für den Ruf eines Unternehmens in und nach der Krise. Entscheidend dabei ist es, sich sichtbar und verantwortungsvoll um ausscheidende Mitarbeitende zu kümmern.

Mit unserem Outplacement-Programm bieten wir Fach- und Führungskräften, die ihren Arbeitsplatz verlieren, individuelle und maßgeschneiderte Lösungen. Unser Konzeptansatz besteht aus drei Phasen und ermöglicht es unseren Klienten nach sorgfältiger Analyse ihrer Werdegänge und Herleitung der beruflichen und privaten Ziele, eine optimale und nachhaltige berufliche Perspektive zu gestalten.

PHASE 1	PHASE 2	PHASE 3
Standortbestimmung	Zieldefinition	Bewerbungsphase
<i>Was bieten Sie an?</i>	<i>Was / wohin wollen Sie?</i>	<i>Welche Wege führen zum neuen Job?</i>

Wir arbeiten mit unseren Klienten im individuellen Dialog und auf Basis von standardisierten Arbeitsdokumenten. Diese sind jeweils mit Musterbeispielen aus der gelebten Beratungspraxis ergänzt, um schnell Fortschritte und Ergebnisse zu erzielen. Gleich zu Beginn wird daher auch an der Optimierung der Bewerbungsunterlagen, am Social-Media-Auftritt und dem eigenen Netzwerk gearbeitet. Wir verhelfen Kandidaten zu einem professionellen Auftritt. Vom Lebenslauf bis hin zum überzeugenden Vorstellungsgespräch auf Augenhöhe.

Das Outplacement bietet sowohl für Unternehmen als auch Arbeitnehmer viele Vorteile:

Vorteile für Unternehmen:

Vorteile für Betroffene:

- Erleichterung und Verkürzung des Trennungsprozesses
 - Bewahrt und verbessert das Image des Unternehmens
 - Erhält die Arbeitsmoral der verbleibenden Mitarbeiter
 - Minimiert Risiken für Produktivitätsrückgang und Ergebnisauswirkungen
 - Kostengünstig durch steuerliche Absetzbarkeit und weniger Gerichtsverfahren
- Professionelle und individuelle Unterstützung in schwieriger Lebenslage
 - Chance für eine nachhaltige Neuorientierung mit strukturiertem und gecoachtem Programm
 - Verkürzt die Zeit für den Übergang zu einem neuen Karriereschritt
 - Das alte Unternehmen bleibt in guter Erinnerung

Hintergrund:

Immer mehr Studien belegen den Zusammenhang zwischen wertegeleiteten Organisationsformen und langfristiger Rentabilität. Wir helfen auch Ihrem Unternehmen, in schwierigen Zeiten das Richtige zu tun.

Bei Anfragen wenden Sie sich gerne an unsere deutschen Outplacement-Expert:innen:



Arne Paul Bender
Partner
Stuttgart, Frankfurt
+ 49 152 0321 4621
apb@birn-partners.com



Bettina Lichtenberg
Executive Consultant
München, Nürnberg
+ 49 1515 429 2433
bl@birn-partners.com



Dr. Torsten Ziegler
Executive Consultant
Hamburg, Berlin
+ 49 170 760 8638
tz@birn-partners.com